



SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)



BerAKHLAK  bangga
melayani
bangsa

RENCANA KINERJA TAHUN 2025

RAMAH - AKUNTABLE - PROFESIONAL - INOVATIF



PENGADILAN NEGERI INDRAMAYU

Jalan Jenderal Sudirman No. 183 Indramayu 45212
Tlp. (0234) 272 309 website : www.pn-indramayu.go.id
email : pengadilan.negeri.indramayu@gmail.com

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Maksud dan Tujuan	2
BAB II	3
BAB III	13

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengadilan Negeri Indramayu merupakan salah satu unit organisasi peradilan dibawah mahkamah Agung RI yang berfungsi sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman khususnya pelayanan dan penegakan hukum dan peradilan diwilayah hukum kabupaten Indramayu yang terdiri dari 31 Kecamatan dan 313 desa dan kelurahan.

Penegakan Hukum yang dilakukan oleh Pengadilan Negeri Indramayu tidak dapat terlepas dari birokrasi dalam penyelenggaraan kekuasaan kehakiman. Birokrasi bertugas mengelola pelayanan dan melaksanakan berbagai keputusan politik kedalam berbagai kebijakan politik baik secara teknis maupun dalam kegiatan operasional. Birokrasi merupakan faktor penentu keberhasilan keseluruhan agenda program termasuk dalam rangka mewujudkan aparatur peradilan yang bersih dan bebas dari KKN sehingga para birokrat yang ada di Pengadilan Negeri Indramayu dapat mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*). Sebagai pelaksana Pengadilan Tingkat Pertama, Pengadilan Negeri Indramayu Mempunyai *visi* yang menginduk kepada Mahkamah Agung RI, yaitu : “*Mewujudkan PENGADILAN NEGERI INDRAMAYU yang Agung*”.

Pengadilan Negeri Indramayu sebagai pelaksana Pelayan Publik dalam hal Pelayanan dan Penegakan Hukum harus mempertanggungjawabkan kinerja kepada publik. Agar dapat terukur dengan baik, Pengadilan Negeri Indramayu haruslah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan yang akan dijadikan sebagai acuan dalam menilai kinerjanya dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsinya dalam 1 (satu) Tahun.

Selain itu, Rencana Kinerja Tahun 2025 merupakan alat manajemen yang dibutuhkan oleh Pengadilan Negeri Indramayu untuk dapat mengevaluasi capaian kinerjanya sehingga bila dalam perjalannya kinerja Pengadilan Negeri Indramayu menurun, Pimpinan dapat segera melakukan langkah-langkah antisipasi untuk memperbaiki kinerjanya.

Untuk itulah, Pengadilan Negeri Indramayu telah menetapkan Rencana Kinerja Tahun 2025 ini sebagai tolak ukur pencapaian kinerja dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai Pengadilan Negeri Tingkat Pertama.

B. Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan dibuatnya Rencana Kinerja Tahun 2025 Pengadilan Negeri Indramayu ini adalah sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan tahun 2025 yakni sebagai tolak ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Pengadilan Negeri Indramayu Tahun 2025 kepada masyarakat.

BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Strategis Pengadilan Negeri Indramayu 2020-2024 yang setiap tahunnya dilakukan review merupakan Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman untuk membuat perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Negeri Indramayu telah menyusun Rencana Kinerja Tahunan disetiap tahun anggaran sebagaimana yang dikehendaki oleh Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

Penyusunan Rencana Kinerja Tahun 2025 Pengadilan Negeri Indramayu ini telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI yang Berpedoman pada cetak biru (*blue print*) tahun 2010-2035. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Indramayu Tahun 2025 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Negeri Indramayu dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kinerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara berkelanjutan sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Indramayu adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik sebagai berikut.

RENCANA KINERJA TAHUN ANGGARAN 2025
PENGADILAN NEGERI INDRAMAYU KELAS IB

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Terwujudnya Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu. - Perkara Pidana - Perkara Perdata	95% 95%
		b. Jumlah putusan yang menggunakan pendekatan keadilan restoratif.	N/a
		c. Persentase perkara yang tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding - Perkara Pidana - Perkara Perdata	95% 80%
		d. Persentase perkara yang tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi - Perkara Pidana - Perkara Perdata	95% 90%
		e. Persentase perkara anak yang diselesaikan dengan diversi	70%
		f. Index persepsi pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	92%
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang disampaikan ke para pihak tepat waktu - Perkara Pidana - Perkara Perdata	100% 100%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi	5%
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan	a. Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	100%
		b. Persentase Perkara yang	N/a

	Terpinggirkan	diselesaikan di luar Gedung Pengadilan	
		c. Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100%
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	30%

Indramayu, 2 Januari 2024
Ketua Pengadilan Negeri Indramayu
Kelas IB




YOGI DULHADI, S.H., M.H.
NIP. 19791214 200212 1 001